



Faculdade de Ciências Humanas de Pernambuco

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

(Reconhecido p/ Portaria nº. 1. 065 de 13. 07. 1992 - D.O.U. de 15.07.1992)

CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

(Reconhecido pela Portaria nº 4.091 de 13.12.2004 – D.O.U. de 14.12.2004)

CURSO DE DIREITO

(Reconhecido p/ Portaria nº 382 de 22.03.2000 – D.O.U. de 24.03.2000)

**CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS
PROGRAMA DE DISCIPLINA – 2º ANO**

DISCIPLINA: LEGISLAÇÃO TRABALHISTA

CARGA HORÁRIA: 60 horas/aula

DISCIPLINA: Obrigatória

ANO DE APLICAÇÃO: 2010

EMENTA

Definição do Direito do Trabalho e seus fundamentos. Teoria Geral do Direito do Trabalho. Relação Individual de Trabalho: Conceito e Sujeitos. Da Relação de Emprego: Da Alteração e da Extinção. Conteúdo Imperativo da Relação de Emprego. O Processo Trabalhista. Conflitos Coletivos de Trabalho. Relação Coletiva de Trabalho. Direito Coletivo do Trabalho. Sindicatos: Formação, Autonomia, Jurisdição. Negociação Coletiva de Trabalho. Poder Normativo, Sentença Normativa. Direito de Greve. Política Salarial. História do Seguro Social. Ingresso no Regime. Beneficiários. Benefícios. Custeio. Administração.

1. OBJETIVOS

- 1.1. Estudar a teoria geral do Direito do Trabalho.
- 1.2. Conceituar e analisar as relações individual de trabalho, de emprego e o conteúdo interativo da relação de emprego.
- 1.3. Caracterizar as relações coletivas e individuais de trabalho.
- 1.4. Conceituar e especificar as formas de estipulação de salário.
- 1.5. Definir as regras de duração, remuneração e prescrição de férias.
- 1.6. Estudar a organização da Previdência Social do Brasil.
- 1.7. Analisar a estrutura e a constituição da Seguridade Social.

2. CONTEÚDOS

- 2.1. Introdução e Histórico.
 - 2.1.1. Conceito de Direito: a Norma Jurídica.
 - 2.1.2. Definição de Direito do Trabalho: seus fundamentos.



Faculdade de Ciências Humanas de Pernambuco

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

(Reconhecido p/ Portaria nº. 1. 065 de 13. 07. 1992 - D.O.U. de 15.07.1992)

CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

(Reconhecido pela Portaria nº 4.091 de 13.12.2004 – D.O.U. de 14.12.2004)

CURSO DE DIREITO

(Reconhecido p/ Portaria nº 382 de 22.03.2000 – D.O.U. de 24.03.2000)

- 2.1.3. Evolução Histórica Internacional.
- 2.1.4. Evolução Histórica Nacional.
- 2.2. Teoria Geral do Direito do Trabalho.
 - 2.2.1. Relação do Direito do Trabalho com outros ramos do Direito.
 - 2.1.2. Sua natureza jurídica.
 - 2.1.3. Formas de elaboração da norma jurídica trabalhista.
 - 2.1.4. Fontes do Direito do Trabalho.
 - 2.3. Relação Individual de Trabalho: Conceito e Sujeitos.
 - 2.3.1. A relação de emprego: fundamentos, sujeitos, causa e classificação.
 - 2.3.2. Do empregado: definição.
 - 2.3.3. Diferença entre empregado e outros trabalhadores.
 - 2.3.4. Do empregador: definição.
 - 2.3.5. A empresa como principal tipo de empregador: grupos de empresas.
 - 2.4. Da Relação de Emprego: Da Alteração e da Extinção.
 - 2.4.1. Da alteração da relação de emprego: subjetivas e objetivas.
 - 2.4.2. Da interrupção e da suspensão.
 - 2.4.3. Da dispensa: aspecto jurídico.
 - 2.5. Do aviso prévio e indenização: O FGTS.
 - 2.5.1. Justa causa: causas e espécies.
 - 2.6. Conteúdo Imperativo da Relação de Emprego.
 - 2.6.1. Remuneração: tipos especiais.
 - 2.6.2. Salário: conceito e formas de estipulação.
 - 2.6.3. Equiparação Salarial.
 - 2.6.4. Revisão salarial: dirigismo contratual e autonomia privada coletiva.
 - 2.6.5. Jornada diária de trabalho: horas extras e horas noturnas.
 - 2.6.6. Férias: definição e natureza.
 - 2.6.7. Regras de duração, remuneração e prescrição das férias.
 - 2.7. Direito Coletivo do Trabalho: Aspectos Gerais.
 - 2.7.1. Relações coletivas e individuais de trabalho.
 - 2.7.2. Bases sociológicas do sindicato: unidade e pluralidade sindical.
 - 2.7.3. Natureza jurídica do sindicato: sua presença na Constituição Brasileira.
 - 2.7.4. Conflitos coletivos de trabalho: natureza e conceito.
 - 2.7.5. Convenções coletivas de trabalho: suas relações com o contrato individual de trabalho.
 - 2.7.6. A OIT.
- 2.8. Da Justiça do Trabalho e do Processo Trabalhista: Noções Gerais.



Faculdade de Ciências Humanas de Pernambuco

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

(Reconhecido p/ Portaria nº. 1. 065 de 13. 07. 1992 - D.O.U. de 15.07.1992)

CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

(Reconhecido pela Portaria nº 4.091 de 13.12.2004 – D.O.U. de 14.12.2004)

CURSO DE DIREITO

(Reconhecido p/ Portaria nº 382 de 22.03.2000 – D.O.U. de 24.03.2000)

- 2.8.1. Da Justiça do Trabalho: as juntas de conciliação e julgamento, os Tribunais Regionais e o TST.
- 2.8.2. Ação trabalhista: suas generalidades e divisão.
- 2.8.3. Competência da Justiça do Trabalho.
- 2.8.4. O procedimento do dissídio, petição inicial, contestação, conciliação.
- 2.8.5. As provas: conceito e meios.
- 2.8.6. Sentença: conceito e classificação.
- 2.9. Seguridade Social.
 - 2.9.1. O Seguro Social na Alemanha.
 - 2.9.2. O Seguro Social no Brasil.
 - 2.9.3. A Lei Eloy Chaves.
 - 2.9.4. A Organização da Previdência Social do Brasil.
 - 2.9.5. A Seguridade Social na Constituição de 1988.
 - 2.9.6. Segurados.
 - 2.9.7. Dependentes.
 - 2.9.8. Período de Carência.
 - 2.9.9. Período de Graça.
 - 2.9.10. Benefícios – espécies.
 - 2.9.11. Benefícios de prestação única.
 - 2.9.12. Benefícios de prestação continuada.
 - 2.9.13. Custeio.
 - 2.9.14. Fontes.
 - 2.9.15. Contribuição do segurado.
 - 2.9.16. Salário-de-contribuição.
 - 2.9.17. Contribuição da Empresa.
 - 2.9.18. Base de Cálculo.
 - 2.9.19. Contribuição do Empregador Doméstico.
 - 2.9.20. Contribuição do Empregador Rural.
 - 2.9.21. Contribuição Social.
 - 2.9.22. A Prova de inexistência de débito e a validade dos negócios jurídicos.
 - 2.9.23. Da Administração.
 - 2.9.24. Órgãos gestores.
 - 2.9.25. Órgãos colegiados.
 - 2.9.26. O processo administrativo fiscal.
 - 2.9.27. Recursos e Revisões.

3. METODOLOGIA

- 3.1. Aulas expositivas.



Faculdade de Ciências Humanas de Pernambuco

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

(Reconhecido p/ Portaria nº. 1. 065 de 13. 07. 1992 - D.O.U. de 15.07.1992)

CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

(Reconhecido pela Portaria nº 4.091 de 13.12.2004 – D.O.U. de 14.12.2004)

CURSO DE DIREITO

(Reconhecido p/ Portaria nº 382 de 22.03.2000 – D.O.U. de 24.03.2000)

3.2. Estudos de Casos.

4. RECURSOS

4.1. Quadro branco.

4.2. Retroprojektor.

5. AVALIAÇÃO

5.1. Provas escritas.

6. BIBLIOGRAFIA

6.1. BIBLIOGRAFIA BÁSICA

NASCIMENTO, A. M. *Iniciação ao direito do trabalho*. São Paulo: LTR, 2006.

MARTINS FILHO, I. G. da S. *Manual esquemático de direito e processo do trabalho*. São Paulo: Saraiva, 2002.

MARTINS, S. P. *Direito do trabalho*. 22.ed. São Paulo: Atlas, 2010.

6.2. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

CARRION, V. *Comentários à consolidação das leis do trabalho*. 33 ed. São Paulo: Saraiva, 2008.

LIMA, F. M. M. de. *Manual sintético de direito do trabalho*. São Paulo: LTR, 2003.