



Faculdade de Ciências Humanas de Pernambuco

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

(Reconhecido p/ Portaria nº. 1. 065 de 13. 07. 1992 - D.O.U. de 15.07.1992)

CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

(Reconhecido pela Portaria nº 312 de 02.08.2011 – D.O.U. de 04.08.2011)

CURSO DE DIREITO

(Reconhecido p/ Portaria nº 382 de 22.03.2000 – D.O.U. de 24.03.2000)

**CURSO DE DIREITO
PROGRAMA DE DISCIPLINA - 3º ANO**

DISCIPLINA: DIREITO DO TRABALHO

CARGA HORÁRIA: 60 horas/aula

TIPO DA DISCIPLINA: Obrigatória

ANO DE APLICAÇÃO: 2011

EMENTA

Noções gerais. Contrato do trabalho. Empregador e empregado. Duração do trabalho. Intervalos para repouso. Remuneração. Tempo de serviço. Alteração e extinção do Contrato. Direito coletivo. Direito coletivo do trabalho. Organização da Justiça do trabalho. Direito Processual do trabalho. Noções básicas. Dissídios individuais e coletivos.

1. OBJETIVOS

- 1.1. Ter conhecimento sobre o contrato do trabalho, empregador e empregado, duração do trabalho, intervalos para repouso, remuneração e tempo de serviço.
- 1.2. Conhecer a alteração e a extinção do contrato, direito coletivo, organização da Justiça do Trabalho, direito processual do trabalho, dissídios individuais e coletivos.

2. CONTEÚDOS

1ª PARTE - O DIREITO DO TRABALHO

01. Conceito de Direito do Trabalho.
02. O direito do trabalho no mundo.
03. O direito do trabalho no Brasil. A CLT.

2ª PARTE - A ESTRUTURA DA RELAÇÃO DE EMPREGO

01. Natureza Jurídica e Conceito.
02. Sujeitos da Relação Empregatícia.
03. Constituição do Contrato de Trabalho.
04. Relação de Emprego e Outras Figuras.
05. Classificação dos Tipos de Relação de Emprego.



Faculdade de Ciências Humanas de Pernambuco

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

(Reconhecido p/ Portaria nº. 1.065 de 13.07.1992 - D.O.U. de 15.07.1992)

CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

(Reconhecido pela Portaria nº 312 de 02.08.2011 – D.O.U. de 04.08.2011)

CURSO DE DIREITO

(Reconhecido p/ Portaria nº 382 de 22.03.2000 – D.O.U. de 24.03.2000)

3ª PARTE - DIREITO E DEVERES LEGAIS NA RELAÇÃO DE EMPREGO

01. Aplicação das Leis Trabalhistas.
02. Jornada Diária. Horas Extras. O Trabalho Noturno.
03. Intervalos durante o trabalho.
04. O Repouso Semanal Remunerado.
05. Férias.
06. Formas de Salários.
07. Suspensão e Interrupção do Contrato. Alteração das Condições de Trabalho.
08. Aviso Prévio.
09. Estabilidade.
10. Fundo de Garantia do Tempo de Serviço.
11. Justa Causa.
12. Modos de Extinção do Contrato de Trabalho.
13. Indenização na Rescisão Contratual.
14. Alteração na Estrutura Jurídica da Empresa. Sucessão de Empresas.
15. PIS e PASEP.
16. Segurança e Higiene do Trabalho.
17. Normas Especiais em Determinados tipos de Contrato de Trabalho.

4ª PARTE - DIREITO SINDICAL

01. Estrutura Sindical Brasileira.
02. Recursos para as Organizações Sindicais.
03. Greve. Lock-out. Negociações Coletivas.

5ª PARTE - PREVIDÊNCIA SOCIAL E ACIDENTE DE TRABALHO

01. A Previdência Social no Brasil.
02. Custeio da Previdência Social.
03. Beneficiários da Previdência Social.
04. Benefícios concedidos pela Previdência Social.
05. Acidentes de Trabalho.

6ª PARTE - GENERALIDADES SOBRE O PROCESSO TRABALHISTA

01. Organização e Funcionamento da Justiça do Trabalho.



Faculdade de Ciências Humanas de Pernambuco

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

(Reconhecido p/ Portaria nº. 1. 065 de 13. 07. 1992 - D.O.U. de 15.07.1992)

CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

(Reconhecido pela Portaria nº 312 de 02.08.2011 – D.O.U. de 04.08.2011)

CURSO DE DIREITO

(Reconhecido p/ Portaria nº 382 de 22.03.2000 – D.O.U. de 24.03.2000)

02. Competência da Justiça do Trabalho.
03. Atos, Termos e Prazos Processuais.
04. Das Partes, sua Representação e seus Procuradores.
05. Das Nulidades Processuais.
06. Os Ritos no Processo Trabalhista.

7ª PARTE - DISSÍDIOS INDIVIDUAIS

01. Fase Postulatória e Conciliatória.
02. Fase Probatória.
03. Suspensão do Processo.
04. Fase Decisória. A Sentença.
05. Procedimentos Especiais no Processo Trabalhista.
06. Procedimentos Cautelares no Processo Trabalhista.
07. Inquérito para Apuração de Falta Grave.
08. Tipos de Recursos no Processo do Trabalho.

8ª PARTE - DISSÍDIO COLETIVO

- a. Dissídio Coletivo.

9ª PARTE - EXECUÇÃO NO PROCESSO TRABALHISTA

01. Liquidação de sentença.
02. Formas de Execução.
03. Recursos na Execução.
04. Avaliação.
05. Alienação de Bens.
06. Execução contra a Fazenda Pública.
07. Suspensão e Extinção da Execução.

3. METODOLOGIA

O conteúdo será realizado através de Aulas Expositivas e Estudos de Casos.

4. RECURSOS

Será utilizado como apoio à ação pedagógica o uso de retroprojetores.



Faculdade de Ciências Humanas de Pernambuco

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

(Reconhecido p/ Portaria nº. 1.065 de 13.07.1992 - D.O.U. de 15.07.1992)

CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

(Reconhecido pela Portaria nº 312 de 02.08.2011 – D.O.U. de 04.08.2011)

CURSO DE DIREITO

(Reconhecido p/ Portaria nº 382 de 22.03.2000 – D.O.U. de 24.03.2000)

5. AVALIAÇÃO

O sistema de avaliação será através de provas escritas.

6. BIBLIOGRAFIA

6.1. BIBLIOGRAFIA BÁSICA

MARTINS, S.P. *Direito do trabalho*. 26. ed. São Paulo: Atlas, 2010.

NASCIMENTO, A. M. *Curso de direito do trabalho*. São Paulo: Saraiva, 2008.

CARRION, V. *Comentários à consolidação das leis do trabalho*. São Paulo: Saraiva, 2008.

6.2. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

MARTINS, S.P. *Direito da seguridade social*. 31d. São Paulo: Atlas, 2011

SUSSEKIND, A. *Curso de direito do trabalho*. São Paulo: Renovar, 2004.